



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 14 जुलाई, 2007/23 भाषाढ़, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 26 मई, 2007

संख्या टी0सी0पी0-2(बी) 2-3/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तार.ख 6-6-2002 द्वारा अधिूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग-III (प्रारम्भित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2002 के उपाबन्ध-"क" में:—

(क) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

"भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता";

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपाबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती या संविदा के आधार पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से; तथा
(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर बैचवार आधार पर विभागीय स्तर पर।"

(ग) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् निम्न प्रकार से स्तम्भ संख्या 15-क अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

15-क. संविदात्मक नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(I) संकल्पना :

(क) इस पालसी के अधीन, नगर एवं ग्राम योजना विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा, जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग विभागीय स्तर पर रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार से अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, नियोजनालयों (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम, 1959 के निबन्धनों के अनुसार अध्यपेक्षा को प्रदेश में नियोजनालयों के समक्ष रखेगा और दो अग्रणी समाचार पत्रों में भी उसे विज्ञापित करवाएगा तथा विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा। तथापि निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, सीधी भर्ती कोटे के हिस्से की रिक्तियों की बावत, अध्यपेक्षा को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा और संबद्ध भर्ती अभिकरण रिक्त पदों का ब्योरा कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा तथा विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता को 8700/- रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त का जायेगी (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी)। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रुपये की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

(क) विभागीय स्तर पर पदों को भरने के लिए :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(ख) सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से पदों को भरने के लिए :

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

(क) विभागीय स्तर पर पदों को भरने के लिए :

जैसी राक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। चयन, प्रशासनिक सचिव (नगर एवं ग्राम योजना) हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। यदि सम्बद्ध विषय में अभ्यर्थियों की संख्या रिक्तियों से दस गुणा अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा संचालित कर सकेगी। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा :

क्र० सं० 1	विशिष्टियां 2	अंक 3	टिप्पणियां 4
1.	दसवीं में प्राप्त अंक।	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का धीरे प्रतिशत
2.	तीन वर्ष के सिविल इंजिनियरिंग व्यवसाय के डिप्लोमा जैसा कि स्तम्भ संख्या 7(ii) के सामने उल्लिखित है, में प्राप्त अंक।	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का तीस प्रतिशत
3.	बी०ए/बी०एस०सी० से प्राप्त अंक	05	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का पांच प्रतिशत
4.	एम०ए०/एम०एस०सी० से प्राप्त अंक	05	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का पांच प्रतिशत।
5.	अनुभव	10	6 मास से कम अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा। प्रत्येक छह मास के लिए 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अधधीन दिया जाएगा।
6.	कम्प्यूटर एप्लीकेशनज विशेषतः शब्द प्रसंस्करण/स्प्रैडशीट/प्रेजेन्टेशनज में प्रवीणता।	10	हिमाचल प्रदेश विश्वविद्यालय/एस०टी०ई० पी०/मान्यता प्राप्त संस्थान/एम०आई०आई० टी०ए०पी०टी०ई०सी०एच० आदि से छह मास का प्रमाण पत्र/डिप्लोमा अनिवार्य है।

1	2	3	4
7.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान।	05	—
8.	मौखिक परीक्षा	15	

(ख) सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से पदों को भरने के लिए :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

(VI) करार :

अभ्यर्थी की चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-त्व के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8700/- रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जायेगा।

(ङ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति का दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन सा दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आवेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-‘ख’

कनिष्ठ अभियन्ता तथा हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है),
और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात्
‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए संविदा के आधार पर द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8700/- रुपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी की उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा कनिष्ठ अभियन्ता एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संवित किया जा सकेगा। संविदात्मक

कनिष्ठ अभियन्ता को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी अवस्था में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दोरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साध्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में तारीख मास वर्ष में हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1

.

.

(नाम व पूरा पता)

2

.

.

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1

.

.

(नाम व पूरा पता)

2

.

.

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English text of this Department Notification No. TCP-2(B)2-3/99, dated 26-5-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 26th May, 2007

No. TCP-2(B)2-3/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the H. P. Town and Country Planning Department, Junior Engineer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002 notified *vide* this Department Notification of even No. dated 6-6-2002, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Town and Country Planning Department, Junior Engineer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A”.—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh, Town and Country Planning Department, Junior Engineer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2002 :—

(a) For the existing title of Column No. 10, the following shall be substituted, namely :—

“Method of Recruitment : whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.”

(b) For the existing provision against column No. 10, the following shall be substituted, namely :—

(i) 50% by direct recruitment or on contract basis through the concerned recruiting agency; and

(ii) 50% by direct recruitment or on contract basis on batch-wise basis at Department level.

(c) After column No. 15, the column No. 15A shall be inserted as per the following :—

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment:—

(I) CONCEPT:

(a) Under this policy, the Junior Engineer in the Department of Town & Country Planning, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.

(b) The Director, Town & Country Planning Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis at the Department level will place the requisition with the Employment Exchanges in the

Pradesh in the term of the H. P. Compulsory Notification of Vacancies Act, 1959 and also advertise the details of the vacant posts in two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules. However, in respect of the vacancy(s) falling to the share of direct recruitment quota the Director, H. P. Town & Country Planning Department, will place the requisition with the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur, and the concerned recruiting agency will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Junior Engineer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8700/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). An amount of Rs. 200/- as increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director, Town & Country Planning Department, Himachal Pradesh, will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

- (a) *For the posts to be filled up at Department level :*

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva voce* test, or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee constituted under these rules.

- (b) *For the posts to be filled up through the concerned recruiting agency :*

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test, or if considered necessary or expedient by a written test or practical test. The standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

- (a) *For the posts to be filled up at Department level :*

"As may be constituted by the competent authority from time to time."

The selection will be made by the Administrative Secretary (TCP) to the Government of Himachal Pradesh by conducting the written/*viva voce* test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of

applicants is more than ten times the vacancies in concerned subject. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below:—

S. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in matric	20	20% of the percentage of marks obtained.
2.	Marks obtained in three year Diploma Course in the trade of Civil Engineering as mentioned against Col. No. 7(ii).	30	30% of the percentage of marks obtained.
3.	Marks obtained in B. A./ B.Sc.	05	5% of the percentage of marks obtained.
4.	Marks obtained in M. A/ M.Sc.	05	5% of the percentage of marks obtained.
5.	Experience	10	Experience less than six months will not be considered. For every six months credit of 2.5 marks will be given subject to the maximum of 10 marks.
6.	Proficiency in computer applications, especially Word Processing/spread sheets/presentations.	10	Six months certificate/diploma from HPU/STEP/recognized institution/NIIT/APTECH etc. is essential.
7.	Knowledge of custom, manner & dialect of H P.	5	—
8.	Viva voce	15	—

(b) For the posts to be filled up through the concerned recruiting agency :

“As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. the H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.”

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall have to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ 8700/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay). The Contract Apooointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 200/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Junior Engineer in Department at any stage.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-"B"

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE JUNIOR ENGINEER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR H. P. TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....
between Shri/Smt.....s/o d/o Shri.....
r/o.....

Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Town and Country Planning Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Engineer on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a Junior Engineer on contract basis for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto*

stand terminated on the last working day *i. e.* on..... and information notice shall not be necessary.

2. The contract amount of the First Party will be Rs.8700/- per month (which shall be equal to initial of pay scale+dearness pay).
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Junior Engineer will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Junior Engineer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only Maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Junior Engineer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of the contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

In WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1.

 (Name and full address)

2.

 (Name and full address)

(Signature of the First Party)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1.
.....
.....

(Name and full address)

2.
.....
.....

(Name and full address)

(Signature of the Second Party)